

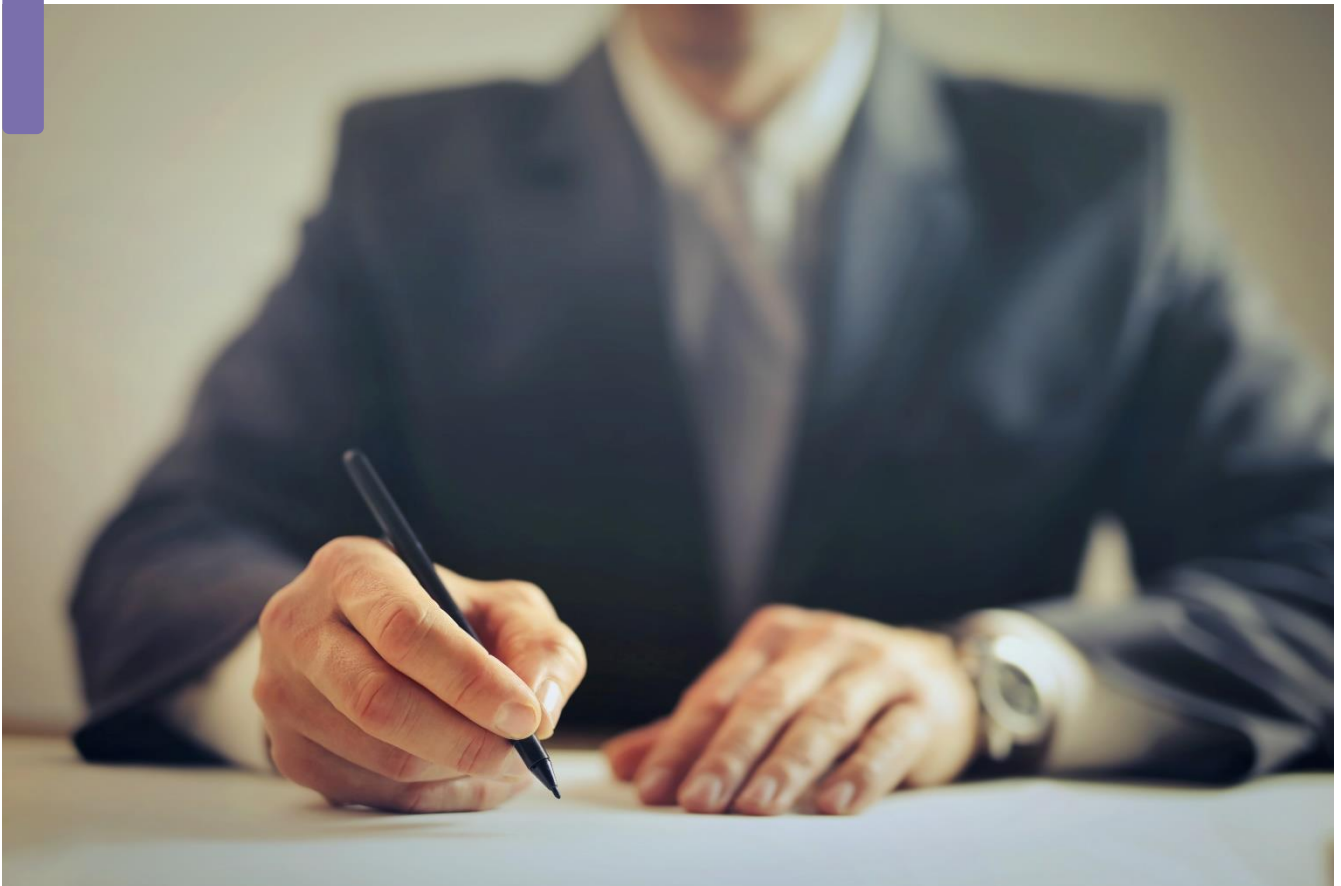


people. passion. possibilities.
headwaylogistic gmbh

member of
Empresaria Group plc

LIEFERANTENKODEX

Nachhaltigkeitsstandards für Geschäftspartner der headwaylogistic gmbh



Stand: Mai 2023

Vorwort

Die headwaylogistic gmbh stellt sich als Experte für Serviceleistungen, die von der Verpackung, Etikettierung über die Fakturierung und Warenbereitstellung bis hin zur auftragsbezogenen Montage von Teilkomponenten und Endprodukten reichen bieten wir eine zuverlässige, vertrauensvolle und qualifizierte persönliche Betreuung im Rahmen von Arbeitnehmerüberlassung an und übernehmen komplexe Logistikbereich von Kundenunternehmen. Wir stehen zu unserer unternehmerischen Verantwortung gegenüber Kunden, Mitarbeitern, Umwelt und Gesellschaft und erwarten dies ebenso von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern.

Die nachfolgenden Mindeststandards formulieren die Anforderungen der headwaylogistic gmbh an alle Geschäftspartner zu Menschenrechten, Arbeitsstandards, Geschäftsethik und Umweltschutz. Die Mindeststandards basieren auf der Menschenrechtserklärung und den Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen, den Leitsätzen für multinationale Unternehmen der OECD sowie den Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

Die headwaylogistic gmbh hat sich für die eigene betriebliche Praxis mit ihrem Verhaltenskodex dieselben Bestimmungen und Standards auferlegt. Darüber hinaus erwartet die headwaylogistic gmbh, dass sich Geschäftspartner uneingeschränkt an alle geltenden Regeln und Gesetze halten. Die headwaylogistic gmbh unterstützt Lieferanten bei der Umsetzung der Anforderungen durch gezielte Informationen. Die headwaylogistic gmbh behält sich außerdem vor, deren Einhaltung zu überprüfen und bei Verstößen Konsequenzen zu ziehen.

Inhaltsverzeichnis

Vorwort.....	1
1 Arbeits- und Menschenrechtsstandards.....	3
1.1 Einhaltung der Menschenrechte	3
1.2 Ächtung von Kinder- und Zwangsarbeit.....	3
1.3 Schutz vor Diskriminierung	3
1.4 Vereinigungsfreiheit.....	3
1.5 Arbeits- und Gesundheitsschutz	4
1.6 Löhne, Arbeitszeiten und Zusatzleistungen.....	4
2 Geschäftsethik und Marktverhalten	4
2.1 Rechtskonformität.....	4
2.2 Korruptionsverbot.....	4
2.3 Vermeidung von Interessenskonflikten.....	5
2.4 Faires Marktverhalten	5
2.5 Datenschutz und Informationssicherheit	5
3 Umweltschutz und Produktsicherheit	6
3.1 Ökologische Verantwortung.....	6
3.2 Abfall und Emissionen	6
3.3 Produktsicherheit	6
3.4 Verantwortungsvolle Rohstofflieferkette	6

1 Arbeits- und Menschenrechtsstandards

1.1 Einhaltung der Menschenrechte

Die Einhaltung der Menschenrechte ist von zentraler Bedeutung für unsere Geschäftspraktiken. Lieferanten der headwaylogistic gmbh müssen sicherstellen, dass alle ihre Aktivitäten und Geschäftsbeziehungen im Einklang mit den globalen Menschenrechtsstandards stehen. Dies umfasst die Achtung der Rechte ihrer Mitarbeiter, die Vermeidung von Diskriminierung jeglicher Art und die Bekämpfung von Zwangsarbeit oder Kinderarbeit in ihrer Lieferkette. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie die Einhaltung dieser Standards auf allen Ebenen ihrer Geschäftstätigkeit aktiv fördern und kontinuierlich verbessern.

1.2 Ächtung von Kinder- und Zwangsarbeit

Wir verurteilen Kinder- und Zwangsarbeit auf das Schärfste weshalb Lieferanten und Geschäftspartner der headwaylogistic gmbh unter keinen Umständen Kinder- oder Zwangsarbeit einsetzen oder mit Geschäftspartnern zusammenarbeiten dürfen, die dies tun. Lieferanten und Geschäftspartner der headwaylogistic gmbh sind angehalten, sich an die Mindestanforderungen der ILO-Konventionen zum Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung sowie zum Verbot von Kinderarbeit zu halten (ILO 138 und 182). Zudem müssen sie sicherstellen, dass ihre Geschäftspartner und Zulieferer diese Standards ebenfalls einhalten und keine Kinder- oder Zwangsarbeit in ihrer Lieferkette zulassen.

1.3 Schutz vor Diskriminierung

Wir verpflichten uns zu einer offenen und integrativen Unternehmenskultur und fordern unsere Lieferanten auf, ebenfalls jegliche Diskriminierung in ihren Geschäftspraktiken zu vermeiden. Lieferanten der headwaylogistic gmbh müssen sicherstellen, dass alle ihre Mitarbeiter fair und gleichberechtigt behandelt werden, unabhängig von ihrer ethnischen, nationalen oder sozialen Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Krankheit, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, politischer oder gewerkschaftlicher Betätigung. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie ein diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld schaffen und Diskriminierung in jeglicher Form vermeiden. Wir fördern eine Kultur der Vielfalt und Inklusion und ermutigen unsere Lieferanten, die gleichen Werte zu teilen und zu fördern.

1.4 Vereinigungsfreiheit

Lieferanten und Geschäftspartner der headwaylogistic gmbh haben die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen zu wahren. Dafür haben sie sicherzustellen, dass ihre Arbeitnehmer sich entsprechend der gültigen Gesetze zusammenschließen, einer Gewerkschaft beitreten oder eine Vertretung bilden können.

1.5 Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter hat für uns höchste Priorität. Lieferanten der headwaylogistic gmbh müssen sicherstellen, dass alle ihre Mitarbeiter in einer sicheren und gesunden Arbeitsumgebung arbeiten und alle relevanten Gesetze und Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz einhalten. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie sich kontinuierlich bemühen, ihre Arbeitsbedingungen zu verbessern und Gefahren und Risiken für die Sicherheit und Gesundheit ihrer Mitarbeiter zu minimieren. Wir ermutigen unsere Lieferanten auch, sich an bewährten Verfahren und Leitlinien für Arbeits- und Gesundheitsschutz zu orientieren und innovative Lösungen zu finden, um die Arbeitsbedingungen kontinuierlich zu verbessern.

1.6 Löhne, Arbeitszeiten und Zusatzleistungen

Als verantwortungsbewusstes Unternehmen verpflichten wir uns, fair und gerecht zu entlohnen und fordern unsere Lieferanten auf, dasselbe zu tun. Lieferanten und Geschäftspartner der headwaylogistic gmbh sind aufgefordert für eine angemessene Entlohnung ihrer Mitarbeiter zu sorgen, die den gesetzlichen Anforderungen zu Mindestlöhnen, Tarifgesetzen und gesetzlichen Sozialleistungen entsprechen. Sollten gesetzliche oder tarifvertragliche Regelungen nicht vorliegen, orientiert sich die Entlohnung an den branchenspezifischen und ortsüblichen Vergütungen und Leistungen. Dies gilt gleichermaßen für Arbeitszeiten und Zusatzleistungen. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie faire Arbeitsbedingungen schaffen und sicherstellen, dass ihre Mitarbeiter keine unangemessenen Arbeitsbelastungen tragen.

2 Geschäftsethik und Marktverhalten

2.1 Rechtskonformität

Die headwaylogistic gmbh erwartet von ihren Lieferanten und Geschäftspartnern uneingeschränkte Integrität. Sie verpflichten sich im Rahmen ihrer unternehmerischen Verantwortung, dass ihre Geschäftspraktiken im Einklang mit den nationalen und internationalen Gesetzen und Vorschriften stehen, einschließlich der Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Umwelt, Arbeitssicherheit, Datenschutz, Steuern und Bestechung. Wir ermutigen unsere Lieferanten, proaktiv zu sein und sicherzustellen, dass sie über die notwendigen Ressourcen und Prozesse verfügen, um die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften sicherzustellen. Wir erwarten auch, dass unsere Lieferanten unverzüglich und transparent auf alle Verstöße gegen Gesetze und Vorschriften reagieren und Maßnahmen ergreifen, um solche Verstöße zu beheben.

2.2 Korruptionsverbot

Die headwaylogistic gmbh erwartet von ihren Geschäftspartnern und Lieferanten, dass sie eine Null-Toleranz-Politik gegenüber jeglicher Art von Korruption, Bestechung, Bestechlichkeit, Vorteils-gewährung, Betrug oder Untreue im Geschäftsverkehr verfolgen. Wir fordern unsere Geschäftspartner auf sicherzustellen, dass ihre Mitarbeiter und Vertreter keine Bestechungsgelder oder andere Vorteile gegenüber Kunden, Amtsträgern oder anderen Dritten anbieten oder annehmen. Als

Lieferant der headwaylogistic gmbh verpflichten Sie sich, sicherzustellen, dass alle Ihre Geschäftspraktiken und -prozesse transparent und ethisch einwandfrei sind, und dass sie in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen und Vorschriften stehen.

2.3 Vermeidung von Interessenskonflikten

Als Unternehmen sind wir bestrebt, eine hohe Integrität und Transparenz in all unseren Geschäftsbeziehungen aufrechtzuerhalten. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie sich dieser Verpflichtung anschließen und sicherstellen, dass ihre Geschäftsaktivitäten frei von Interessenskonflikten sind. Wir fordern unsere Lieferanten auf, Interessenskonflikte zu vermeiden oder zu minimieren, falls sie auftreten sollten. Wir erwarten auch, dass unsere Lieferanten keine Geschäftsentscheidungen treffen, die ihre persönlichen Interessen oder die Interessen von nahestehenden Personen beeinträchtigen könnten. Im Falle eines tatsächlichen oder vermuteten Interessenskonflikts müssen unsere Lieferanten unverzüglich Maßnahmen ergreifen, um den Konflikt zu offenbaren und abzumildern oder zu beseitigen. Die Einhaltung dieses Verhaltenskodexes hilft uns sicherzustellen, dass unsere Geschäftsbeziehungen auf Integrität und Vertrauen aufbauen.

2.4 Faires Marktverhalten

Lieferanten und Geschäftspartner der headwaylogistic gmbh müssen die jeweils gültigen Gesetze zum Kartell- und Wettbewerbsrecht einhalten. Es ist uns wichtig, dass unsere Geschäftspartner den fairen Wettbewerb achten und sich an das Verbot wettbewerbswidriger Absprachen mit Wettbewerbern und Lieferanten halten. Wir sind davon überzeugt, dass nur ein fairer Wettbewerb langfristig erfolgreich sein kann und allen Beteiligten zugutekommt. Daher erwarten wir von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern, dass sie fair und ethisch handeln und sicherstellen, dass ihre Geschäftsentscheidungen und -praktiken auf einem fairen und offenen Wettbewerb beruhen. Nur so können wir gemeinsam eine nachhaltige Geschäftsbeziehung aufbauen und erfolgreich sein.

2.5 Datenschutz und Informationssicherheit

Wir erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern, dass sie alle notwendigen Maßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass die von uns bereitgestellten oder im Rahmen der Geschäftsbeziehung erworbenen Daten und Informationen vertraulich behandelt werden. Unsere Geschäftspartner müssen sicherstellen, dass alle personenbezogenen Daten von Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und sonstigen Dritten in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzbestimmungen und den Richtlinien der headwaylogistic gmbh verarbeitet werden. Geschäftspartner der headwaylogistic gmbh sind zudem verpflichtet, alle nicht offenkundigen kaufmännischen und technischen Einzelheiten, die durch die Geschäftsbeziehungen zur headwaylogistic gmbh bekannt werden als Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse zu behandeln.

3 Umweltschutz und Produktsicherheit

3.1 Ökologische Verantwortung

Als Teil unseres Lieferantenkodex erwartet die headwaylogistic gmbh von unseren Geschäftspartnern und Lieferanten, dass sie bei ihrer wirtschaftlichen Tätigkeit eine verantwortliche und nachhaltige Haltung in Bezug auf Umweltschutz einnehmen. Dabei sind sie verpflichtet, alle geeigneten Maßnahmen zu ergreifen, um die Umwelt zu schützen und negative Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren sowie Ressourcen zu schonen. Dies schließt die Einhaltung aller relevanten gesetzlichen Bestimmungen und Vorschriften zum Umweltschutz und Nachhaltigkeit sowie die Einhaltung der notwendigen Umweltgenehmigungen und Lizenzen ein. Insbesondere müssen alle Chemikalien und Stoffe, die bei Freisetzung in die Umwelt eine Gefahr darstellen können, identifiziert und angemessen gehandhabt, gelagert, transportiert und entsorgt werden. Durch die Umsetzung dieser Anforderungen tragen wir gemeinsam zur Erhaltung unserer Umwelt bei.

3.2 Abfall und Emissionen

Die headwaylogistic gmbh erwartet von ihren Lieferanten und Geschäftspartnern einen verantwortungsvollen Umgang mit Abfall, Luftemissionen und Abwasser. Es ist unabdingbar, dass geeignete Systeme implementiert werden, um sicherzustellen, dass die Umweltauswirkungen minimiert werden und die Umwelt geschützt wird. Die Nutzung von Umweltmanagementsystemen wird von der headwaylogistic gmbh empfohlen, um eine nachhaltige Produktion und Geschäftstätigkeit zu gewährleisten.

3.3 Produktsicherheit

Lieferanten und Geschäftspartner der headwaylogistic gmbh beachten alle jeweils anwendbaren produktsicherheitsrechtlichen Vorschriften. Hierzu gehören insbesondere alle relevanten gesetzlichen Regelungen, die sicherstellen, dass die von ihnen gelieferten Produkte und Dienstleistungen den vertraglich festgelegten Kriterien für Qualität, Sicherheit und Kennzeichnung entsprechen. Die Sicherheit der Produkte und Dienstleistungen hat höchste Priorität, um Schäden für Mensch und Umwelt zu vermeiden.

3.4 Verantwortungsvolle Rohstofflieferkette

Die headwaylogistic gmbh erwartet von ihren Lieferanten und Geschäftspartnern die Sicherstellung einer verantwortungsbewussten Ressourcenbeschaffung. Dazu gehört auch die Vermeidung von Konfliktmaterialien, die rechtswidrig oder durch unethische oder unzumutbare Maßnahmen erlangt wurden. Um dieser Sorgfaltspflicht entlang der Lieferkette gerecht zu werden, sollten Lieferanten und Geschäftspartner geeignete Dokumentationsmaßnahmen nutzen. Die headwaylogistic gmbh setzt sich für eine nachhaltige und ethische Beschaffung von Materialien ein und erwartet, dass ihre Geschäftspartner diese Werte teilen.



headwaylogistic gmbh
Herner Straße 35
45657 Recklinghausen

E-Mail: info@headway-logistic.com